

歙县高校毕业生“三支一扶”计划省级补助 资金 2023 年度绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

歙县高校毕业生“三支一扶”计划省级补助资金主要用于三支一扶人员生活补助支出。

该项资金年初预算数 39.41 元，全年预算数 39.41 万元，全年执行数 39.41 万元，执行率 100%。已完成各项年初绩效指标值。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

目的：加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。

绩效评价的对象：就业促进股

绩效评价的范围：一是财政资金使用情况；二是绩效目标的实现程度等。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则

（1）科学公正原则。运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反应。

（2）绩效相关原则。制定评价方案、现场评价表格及项目评价实施工作均应严格执行有关政策和管理规定。

2、评价指标体系、标准

依据财政部相关规定，从决策、过程、产出和资金投入四个方面设置数量、质量、时效、可持续性、满意度指标。决策主要从项目的实施、绩效目标和资金投入三个方面考察财政资金的公平性，资金使用的安全性。

绩效评价分4个标准：综合得分在90分以上（含90分）为“优”；综合得分在80-90分（含80分）为“良”；综合得分在70-80分（含70分）为“中”；综合得分在70分以下为“差”。

3、评价的方法

为了保证评价工作的科学性，评价数据的完整性、真实性，评价选择实地核查法、比较法、公众评判法相结合开展。

（三）绩效评价工作过程。

1、前期准备

2、组织实施

3、分析评价

通过翻看原始凭证，结合项目实施实际，按照评价指标对项目实施进行现场评价。对项目做出独立、客观、公正、实事求是的绩效评价，出具评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

高校毕业生“三支一扶”项目省级补助资金项目决策程序合规、依据充分、资金足额落实到位，组织管理较为有序，总体效益较好。该项目评价标准为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）资金投入情况分析。2023年度我单位高校毕业生

“三支一扶”项目省级补助资金 39.41 万元，资金到位率 100%。省级补助资金使用 39.41 万元，预算执行率 100%。

（二）资金管理情况分析。高校毕业生“三支一扶”生活补助由歙县人社局财务股实行财政专户管理，就业促进股根据工作开展进度，填报资金使用计划申请表，向财政部门申请拨入资金，实行专款、专账、专户管理；按规定配备会计和出纳岗位，设置会计账簿，建立总账、各项明细账，进行单独核算；对岗位设置、经办业务流程、操作权限、审批制度等进行严格管理；对资金的拨付及时跟踪反馈，确保了资金安全、合理、有效使用。

（三）总体绩效目标完成情况分析。一是 2023 年我县招募 18 名高校毕业生到农村基层从事“三支一扶”工作；二是 2023 年 9 月完成 2021 年招募的 7 名期满人员顺利转编工作，为他们更好地扎根基层、服务基层提供全方位服务；三是在 2023 年年度考核中，2 名“三支一扶”服务期满人员获评省优秀；四是通过专班遍访的形式多渠道听取相关部门、基层服务单位和“三支一扶”人员意见建议，先后组织专人赴金川中心学校、三阳卫生院、霞坑镇为民服务中心等 18 个基层服务单位进行走访调研，诚当政策推送员，将“三支一扶”有关政策送进基层，并现场答疑解惑，有效形成部门联动、管理到位的良好局面；五是按照省市相关文件要求，在人员到岗后，及时落实体检补助、安家费等，同时为其缴纳社会保险、住房公积金。

（四）绩效指标完成情况分析。2023年，我单位对新招募的18人，先全部进行入职体检，再进行培训，合格率达100%。每月按标准及时发放生活费、办理各类保险。我单位对“三支一扶”人员，实行全程服务和管理，对其服务状态进行实时跟踪。积极引导高校毕业生到基层就业，为基层经济事业发展提供人才支撑，达到“三支一扶”服务人员满意、用人单位满意双满意的社会效果。

1. 产出指标完成情况分析

（1）数量指标。2023年，歙县“三支一扶”人员招募18人，计划完成率100%；“三支一扶”人员生活补助人数57人。

（2）质量指标。严格执行相关财经法规、制度，及时合规拨付“三支一扶”补助资金。

（3）时效指标：生活补助资金在规定时间内支付到位率95%以上；资金在规定时间内下达率95%以上。

（4）成本指标：“三支一扶”人员省级补助资金使用39.41万元。

2. 效益指标完成情况分析

（1）社会效益。引导高校毕业生到基层就业，为基层经济事业发展提供人才支撑。

（2）可持续影响。及时了解“三支一扶”人员的意见和建议，帮助他们解决实际困难，鼓励“三支一扶”人员努力工作，虚心学习。要求服务单位严格对照管理办法加强对“三支一扶”人员管理，并提供良好的生活、学习条件，帮助他们能较快进入工作角色，积累基层工作经验，增强三支

一扶人员履职能力。持续推进“三支一扶”工作，形成品牌效应。

3. 满意度指标完成情况分析。我县“三支一扶”人员在服务期间无安全事故和违法违纪发生，招募人员的工作能力和态度得到了服务单位的肯定，三支一扶人员工作能力增加，满意度达100%。

五、主要经验及做法

优化方案设计，健全完善目标管理绩效考核，发挥目标管理绩效考评作用，使资金用到“刀刃上”。

六、存在问题及原因分析

一是预算编制还不够精准；二是绩效管理需要进一步加强。对项目预算支出细化不够，绩效评价指标的设置需进一步科学合理设置。

七、有关建议

加强对预算编制的管理，严格执行预算绩效管理办法，科学合理地设置预算绩效指标，积极推动绩效自评结果应用，将其作为预算编制和改进管理的重要依据，使有限的预算资金产生更大的效益。

八、其他需要说明的问题

无

歙县人力资源和社会保障局

2024年3月15日